

Referat af bestyrelsesmøde i Molevitten d.11. Nov 2019

Tilstedeværende:

- Anders Norre Thuesen (Hector, Larven)
- Daniel Bruun Jørgensen (Cara, Mariehønen)
- Gunhild Carlslund Holm (Bertram, Delfin)
- Hanne Rasmussen (Felix, Græshoppen)
- Janne Arensborg Nielsen
- Mia Pilsgaard Haagensen (Louis, Pingvin)
- Nina Krogsbøll Rosenkilde (Gaia, Delfin)
- Rikke Buron

1. Konstituering af bestyrelsen

Bestyrelsesmedlemmer:

Anders (er valgt til formand)

Nina

Daniel

Suppleanter:

Gunhild

Hanne

Mia (er valgt til næstformand)

2. Dialog omkring bestyrelsesarbejdet og udfyldelse af tavshedserklæringer

Tavshedserklæringer er udfyldt af de 3 nye medlemmer i bestyrelsen.

En snak om den forrige bestyrelses arbejde, møder samt den nye bestyrelses håndbog.

3. Initiativer fra forrige bestyrelse, der skal følges op på af den nye bestyrelse

Her blev der snakket om de emner man har diskuteret i den forrige bestyrelse - men endnu ikke har fulgt helt til dørs.

Den nye bestyrelse skal arbejde videre med at formulere principper for Molevittens børnehuse, fx kostpolitik, udeleg mv-.

Desuden skal der kigges på flere sociale tiltag, som kan styrke fællesskabet for både børn og forældre, fx spiseaftener, fodboldkampe o.a.

Ligeledes kan bestyrelsen kigge på muligheden for at erhverve det minigrønne flag. Dette samles der op på, på første bestyrelsesmøde i det kommende år

4. Eventuel sammenlægning af husene d.23. december

Enighed i bestyrelsen om at sammenlægge husene.

Snak om indsamling af svar vedr. ferie fra forældre.

Erfaring viser at det er besværligt at gøre effektivt. Sedler i husene skal udfyldes.

Konsensus at det giver god mening at sammenlægge, hvis der er for få.

Vagtskema bør uddeles i god tid (en uge før), så forældre kan planlægge aflevering efter hvornår der er et kendt ansigt.

5. Nyt fra ledelsen og husene

Rikke; om opdeling af administration af Kokkedalen vs. Elmedalen + Langkæret.

Nye stillinger slået op. Kun 6 kandidater. Slås op igen midt-januar.

Samtaler sidst i Januar. Evt. deltagelse af forældre ved jobsamtale. Mere ift.

Repræsentation ved jobsamtale.

Igangværende projekter; forældremøde, ny læreplan. Tale og arrangement i de enkle stuer bagefter møde. Positiv feedback. nye læreplaner. Fokus på sammenhæng og arrangementer vedr. Introduktion af nye steder til børn, og robusthed i institutioner.

Snakke rundt i klyngen om hvordan man bliver bedre og bruger erfaringen.

Rikke; et mål om at der 1 gang om ugen skrives en opdatering på intra, for at holde forældre underrettet om hvilke værktøjer der er blevet brugt.

Redskab om at forebygge mobning på vej ud i husene, 5 sendes snarest på kursus.

Materiale til tiger-leg slås-kultur og at sige stop, som skal indarbejdes.

Feedback fra anvendelse i skole, eksempel på at "kridte banen op" ifm. Energisk leg.

Der bliver udviklet et nyt tilsynskoncept "KIT". I foråret skal der laves et større tilsyn.

Resultater skal ligge klar til juni.

6. Evt

Datoer for øvrige møder

- 7. januar 2020 kl.17:15 – 19:15 (Langkæret 66)
 - Punkter til dagsorden
 - Nedsætte udvalg (Madordning, Venskabsfamilier, Fondssøgning)
 - Lave principper for Molevitten (evt et udvalg)
- 23. april 2020 kl.17:15 - 19.15 (Kokkedalen 11)
 - Punkt til dagsorden
 - Finde dato for et møde i september